

Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode Analytical Hierarchy Process Pada PT. Mitra Sentosa Abadi

WAHYU DWI KURNIAWAN

(Pembimbing : T. Sutojo, S.Si, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111200703560@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Karyawan adalah salah satu sumber daya yang sangat penting untuk sebuah perusahaan maka untuk itu dalam proses penyeleksian harus hati-hati dan harus sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan hal ini ditujukan untuk kemajuan perusahaan. Proses penerimaan karyawan harus mempertimbangkan keterampilan ilmu dan teknologi yang tak dimiliki oleh generasi sebelum ini, dan spesifikasi-spesifikasi pekerjaan perlu diselaraskan ulang untuk menggunakan keterampilan tersebut dan menyesuaikan dengan fungsi-fungsi pekerjaan dan mencari orang yang berkompeten dan memiliki loyalitas serta integritas yang sangat sulit. Sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan pada PT. Mitra Sentosa Abadi . Proses pengambilan keputusan, pada dasarnya adalah bentuk pemilihan dari berbagai alternatif tindakan yang mungkin dipilih yang prosesnya melalui mekanisme tertentu dengan harapan akan menghasilkan keputusan yang terbaik. Metode yang akan dibuat untuk pengambilan keputusan adalah metode AHP (Analytical Hierarchy Process). Metode ini merupakan suatu metode pengambilan keputusan yang melibatkan nilai privasi atau nilai preferensi dari seseorang dengan cara menginputkan beberapa matriks terhadap kriteria-kriteria yang ada.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, perekrutan Karyawan, Metode Analytical Hierarchy Process (AHP), PT. Mitra Sentosa Abadi

Decision Support System For Employee Using Analytical Hierarchy Process Method in PT. Mitra Sentosa Abadi

WAHYU DWI KURNIAWAN

(Lecturer : T. Sutojo, S.Si, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111200703560@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employees are one of the resources that are critical to a company then for it in the selection process must be carefully and must comply with the criteria required of companies it is devoted to the advancement of the company. Recruitment process must consider the skills of science and technology is not owned by generations before this, and specifications of work needs to be aligned reconfigured to use these skills and adjust to the job functions and find people who are competent and have the loyalty and integrity that is very difficult. Selection decision support system employees at PT. Mitra Sentosa Abadi. The decision making process, is essentially a form of election of the various alternative actions that may be selected which process a particular mechanism in the hope will deliver the best outcome. The method will be made to decision-making is AHP (Analytical Hierarchy Process). This method is a method of decision-making that involves the value of privacy or preference value of a person by means of input matrixes of the existing criteria.

Keyword : Decision Support System, Recruitment, Method Analytical Hierarchy Process (AHP), PT. Mitra Sentosa Abadi